

ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ВЕСЕЛОВСКОГО РАЙОНА

ПРИКАЗ

04 марта 2020 года

№ 118

Об утверждении антикоррупционной политики Отдела образования Администрации Веселовского района

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утв. Министерством труда и социальной защиты РФ от 08.11.2013г.),

Приказываю:

1. Утвердить:
 - Положение об антикоррупционной политике в Отделе образования Администрации Веселовского района (Приложение 1).
 - Положение о Комиссии по противодействию коррупции в Отделе образования (Приложение 2).
2. Создать Комиссию по противодействию коррупции в Отделе образования в следующем составе:
Председатель комиссии:
Олексюк Татьяна Васильевна – заведующий Отделом образования;
Члены комиссии:
Дмитриева Оксана Викторовна – заместитель заведующего Отделом образования;
Леонова Татьяна Анатольевна – заведующий информационно-методическим кабинетом Отдела образования;
Богомазова Марина Владимировна – главный бухгалтер планово-финансового сектора Отдела образования;
Томилова Жанна Александровна – ведущий документовед информационно-методического кабинета Отдела образования.
3. Методисту 1 категории ИМК Зайцевой Т.В.:
 - 3.1. Разместить на официальном сайте Отдела образования Положение об антикоррупционной политике и Положение о Комиссии по противодействию коррупции в Отделе образования.
4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Заведующий Отделом образования
Администрации Веселовского района



Т.В. Олексюк

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий Отделом образования
_____ Т.В. Олексюк
04.02.2024г.

ПОЛОЖЕНИЕ

Об антикоррупционной политике в Отделе образования Администрации Веселовского района

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика Отдела образования Администрации Веселовского района (далее Отдел образования) представляет собой комплекс закрепленных в настоящем Положении взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Отдела образования.

1.2. Настоящее Положение основано на нормах Конституции, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты, Положения Отдела образования и других локальных актов Отдела образования.

1.3. Целями антикоррупционной политики Отдела образования являются:

- обеспечение соответствия деятельности требованиям антикоррупционного законодательства;
- минимизация рисков вовлечения Отдела образования и его работников в коррупционную деятельность;
- формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в Отделе образования;
- формирование у работников Отдела образования нетерпимости к коррупционному поведению.

1.4. Задачами антикоррупционной политики Отдела образования являются:

- определение должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
- информирование работников о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в Отделе образования;
- разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Отделе образования;
- закрепление ответственности работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики Отдела образования.

1.5. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу, другим физическим лицам. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо выгоды в виде услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

1) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

2) выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

3) минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

предупреждение коррупции – деятельность учреждения, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами и обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений;

работник Отдела образования – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Отделом образования;

контрагент Отдела образования – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Отдел образования вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Отдела образования (представителя) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых (должностных) обязанностей;

личная заинтересованность – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником Отдела образования и (или) лицами, состоящими с ним в близком родстве или свойстве (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник Отдела образования и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

2. Область применения настоящего Положения и круг лиц, на которых распространяется его действие

2.1. Настоящее Положение распространяется на руководителя Отдела образования и работников Отдела образования вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2.2. Нормы настоящего Положения могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми Отдел образования вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых Отделом образования с такими лицами.

3. Основные принципы антикоррупционной политики Отдела образования

3.1. Антикоррупционная политика Отдела образования основывается на следующих основных принципах:

1) принцип соответствия антикоррупционной политики законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам права. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий

Конституции, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, действие которых распространяется на Отдел образования;

2) принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководителя Отдела образования в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в Отделе образования;

3) принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Отдела образования о положениях антикоррупционного законодательства, обеспечение их активного участия в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

4) принцип соразмерности антикоррупционных процедур коррупционным рискам.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения руководителя Отдела образования и его работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Отдела образования коррупционных рисков;

5) принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Реализация антикоррупционных мероприятий простыми способами, имеющими низкую стоимость и приносящими требуемый (достаточный) результат;

6) принцип ответственности и неотвратимости наказания;

Неотвратимость наказания для руководителя и работников Отдела образования вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководителя за реализацию антикоррупционной политики Отдела образования;

7) принцип открытости хозяйственной и иной деятельности. Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Отделе образования антикоррупционных стандартах и процедурах;

8) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Должностные лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики

4.1. Руководитель Отдела образования является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в Отделе образования.

4.2. Руководитель Отдела образования, исходя из стоящих перед Отделом образования задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики в пределах их полномочий.

4.3. Основные обязанности должностного лица (должностных лиц), ответственного (ответственных) за реализацию антикоррупционной политики Отдела образования:

– подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в Отделе образования;

– подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в Отделе образования;

– разработка и представление на утверждение руководителю Отдела образования проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

– проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками;

– организация проведения оценки коррупционных рисков;

- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками Отдела образования или иными лицами;
- организация работы по рассмотрению сообщений о конфликте интересов;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности Отдела образования по вопросам предупреждения коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-разыскные мероприятия;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в Отделе образования и индивидуального консультирования работников;
- индивидуальное консультирование работников;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- ежегодное проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции и подготовка соответствующих отчетных материалов для руководителя Отдела образования.

5. Обязанности руководителя и работников по предупреждению коррупции

- 5.1. Работники Отдела образования знакомятся с настоящим Положением под подпись.
- 5.2. Соблюдение работником Отдела образования требований настоящего Положения учитывается при оценке деловых качеств работника, в том числе в случае назначения его на вышестоящую должность, при решении иных кадровых вопросов.
- 5.3. Руководитель и работники Отдела образования вне зависимости от должности и стажа работы в связи с исполнением ими трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должны:
- руководствоваться требованиями настоящего Положения и неукоснительно соблюдать принципы антикоррупционной политики Отдела образования;
 - воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени Отдела образования;
 - воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения, в том числе в интересах или от имени Отдела образования.
- 5.4. Работник Отдела образования вне зависимости от должности и стажа работы в связи с исполнением им трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должен:
- незамедлительно информировать руководителя Отдела образования и своего непосредственного руководителя о случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;
 - незамедлительно информировать руководителя Отдела образования и своего непосредственного руководителя о ставших известными ему случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;
 - сообщить руководителю Отдела образования и своему непосредственному руководителю о возникшем конфликте интересов либо о возможности его возникновения.

6. Подарки и представительские расходы

- 6.1. Подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которые работники Отдела образования от имени Отдела образования могут использовать для дарения другим лицам и организациям либо которые работники Отдела образования в связи с их профессиональной деятельностью могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать совокупности указанных ниже критериев:
- быть прямо связанными с целями деятельности Отдела образования;
 - быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

– не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т. п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

– не создавать репутационного риска для Отдела образования, работников Отдела образования и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

– не противоречить нормам действующего законодательства, принципам и требованиям настоящего Положения, другим локальным нормативным актам Отдела образования.

6.2. Не допускаются подарки от имени Отдела образования, работников Отдела образования и его представителей третьим лицам в виде денежных средств, наличных или безналичных, в любой валюте.

7. Ответственность за несоблюдение требований настоящего Положения и нарушение антикоррупционного законодательства

7.1. Все работники должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать закрепленные в нем принципы и требования.

7.2. Руководители структурных подразделений являются ответственными за обеспечение контроля за соблюдением требований настоящего Положения своими подчиненными.

7.3. Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, несут ответственность в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

8. Порядок пересмотра настоящего Положения и внесения в него изменений

8.1. Отдел образования осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации антикоррупционной политики.

8.2. Должностное лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Отдела образования, ежегодно готовит отчет о реализации мер по предупреждению коррупции, представляет его руководителю Отдела образования. На основании указанного отчета в настоящее Положение могут быть внесены изменения.

8.3. Пересмотр настоящего Положения может проводиться в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, а также в случае изменения организационно-правовой формы или организационно-штатной структуры Отдела образования.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий Отделом образования
_____ Т.В. Олексюк
04.02.2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О комиссии по противодействию коррупции
в Отделе образования Администрации Веселовского района

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение определяет порядок деятельности, задачи и компетенцию Комиссии по противодействию коррупции (далее – Комиссия) в Отделе образования Администрации Веселовского района (далее Отдел образования).

1.2. Для координации деятельности по устранению причин и условий коррупции, способствующих ее образованию, выявлению создается Комиссия, которая является совещательным органом, систематически осуществляющим комплекс мероприятий по:

- выявлению и устранению причин и условий, порождающих коррупцию;
- выработке оптимальных механизмов защиты от проникновения коррупции в Отделе образования;
- созданию единой системы мониторинга и информирования сотрудников по проблемам коррупции;
- антикоррупционной пропаганде и воспитанию;
- привлечению общественных формирований к сотрудничеству по вопросам противодействия коррупции в целях выработки у сотрудников навыков антикоррупционного поведения в сферах осуществления деятельности с повышенным риском коррупции, а также формирования нетерпимого отношения к коррупции.

1.3. Для целей настоящего Положения применяются следующие понятия и определения:

- коррупция – противоправная деятельность, заключающаяся в использовании лицом предоставленных должностных или служебных полномочий с целью незаконного достижения личных или имущественных интересов;
- противодействие коррупции – скоординированная деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления муниципальных образований, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц по предупреждению коррупции, уголовному преследованию лиц, совершивших коррупционные преступления, минимизации и (или) ликвидации их последствий;
- коррупционное правонарушение – как отдельное проявление коррупции, влекущее за собой дисциплинарную, административную уголовную или иную ответственность;
- субъекты антикоррупционной политики – органы государственной власти и местного самоуправления, учреждения, организации и лица, уполномоченные на формирование и реализацию мер антикоррупционной политики, граждане;
- субъекты коррупционных правонарушений – физические лица, использующие свой статус вопреки законным интересам общества и государства для незаконного получения выгод, а также лица, незаконно предоставляющие такие выгоды;
- предупреждение коррупции – деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на изучение, выявление, ограничение либо устранение явлений и условий, порождающих коррупционные правонарушения, или способствующих их распространению.

1.4. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией РФ; Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции»; Федеральным законом от 27.07.2004г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»; Указом Президента Российской Федерации от 19.05.2008 г. № 815 «О мерах по противодействию коррупции»; Указом Президента РФ от 29.06.2018 г. № 378 «О национальном плане противодействия коррупции на 2018 – 2020 годы»; Указом президента РФ от 02.04.2013г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»; настоящим Положением.